

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 35», подведомственного департаменту образования мэрии города Магадана, (далее - Организация), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также постановлением мэрии города Магадана от 31.10.2022 г. № 3473 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Магаданской области, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 35 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан» мэрии города Магадана, постановление Правительства Магаданской области от 17 июля 2014 года № 591-пп «О системах оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Магаданской области, финансируемых за счет субвенций из областного бюджета» изменение, изложив раздел 2 «Размеры минимальных окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам» Примерного положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Магаданской области, финансируемых за счет субвенций из областного бюджета, утвержденного указанным постановлением, в следующей редакции:

1.2. Условия оплаты труда, сроки и выплаты заработной платы работников Организации определяются Правилом внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами Организации в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской области и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Магаданской области, а также настоящим Положением с учетом:

* единого тарифно - квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

* обеспечение государственных гарантий по оплате труда;

* профессионально-квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

* рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений;

* мнения представительного органа работников Организации.

1.3. Система оплаты труда работников Организации включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Положение об оплате труда работников Организации (далее - Положение), разработанное Организацией, предусматривает фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем Организации с учётом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже базовых окладов, установленных настоящим Положением.

1.6. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы могут быть установлены повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

1.7. С учетом условий труда работников Организации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

1.8. Работникам Организации выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

1.9. Размер затрат на оплату труда работников Организаций формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Организации из бюджета муниципального образования, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.10. Штатное расписание Организации, утверждается руководителем Организации и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) Организации.

1.11. Из фонда оплаты труда работникам Организации может быть оказана материальная помощь. Условия и размеры выплат материальной помощи работникам Организации устанавливаются Положением о премировании, о выплате материальной помощи для работников Организации.

1.12. Размеры окладов по должностям служащих и профессиям рабочих, которые не определены настоящим Положением, устанавливаются по решению руководителя Организации в зависимости от сложности труда, но не выше, чем оклады по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений.

1.13. Для работников Организации, осуществляющих педагогическую деятельность, может применяться почасовая оплата труда. Условия и размер оплаты за один час педагогической работы определяются Организацией самостоятельно и отражаются в локальном акте Организации.

1.14. Месячная заработная плата работника Организации не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Магаданской области, установленной региональным соглашением, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2. Размер базовых окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам

2.1. Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Должность	Квалификационный уровень	Размер базового оклада по ПКГ должностей, рублей
Младший воспитатель	1 квалификационный уровень (работники учебно-вспомогательного персонала 2 уровень)	11 541,00
Музыкальный руководитель	1 квалификационный уровень (педагогические работники)	13 890,00
Инструктор по физической культуре	1 квалификационный уровень (педагогические работники)	13 890,00
Воспитатель	3 квалификационный уровень (педагогические работники)	17 864,00
Педагог-психолог	3 квалификационный уровень (педагогические работники)	17 864,00
Учитель-логопед	4 квалификационный уровень (педагогические работники)	19 329,00

2.2. Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности

Должность	Квалификационный уровень	Размер базового оклада по ПКГ должностей
Заведующий производством (шеф-повар)	2 квалификационный уровень	11 994,00
Делопроизводитель	1 квалификационный уровень	10 877,00

2.3. Размеры минимальных окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

Должность	Квалификационный уровень	Размер базового оклада по ПКГ должностей
Старшая медсестра	5 квалификационный уровень	14 006,00

2.4. Размеры минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются:
- по ПКГ общетраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н:

Должность	Квалификационный уровень	Размер базового оклада по ПКГ должностей
Грузчик	1 квалификационный уровень	10 455,00
Дворник	1 квалификационный уровень	10 455,00
Кастелянша	1 квалификационный уровень	10 455,00
Кладовщик	1 квалификационный уровень	10 455,00
Сторож - вахтер	1 квалификационный уровень	10 455,00
Уборщик служебных помещений	1 квалификационный уровень	10 455,00
Кухонный рабочий	1 квалификационный уровень	10 665,00
Машинист по стирке и ремонту одежды	1 квалификационный уровень	10 665,00

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	1 квалификационный уровень	10 254,00
Повар	1 квалификационный уровень (2 квалификационный разряд)	10 667,00
Повар	1 квалификационный уровень (3 квалификационный разряд)	10 667,00
Повар	1 квалификационный уровень (4 квалификационный разряд)	10 881,00
Повар	1 квалификационный уровень (5 квалификационный разряд)	10 881,00

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Размеры минимальных окладов по квалификационным разрядам, (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
10 455	10 665	10 877	11 094	11 317	11 547	11 771	12 008

3. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

3.1. Работникам МАДОУ № 35 на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами могут быть установлены перечисленные ниже повышающие коэффициенты:

- выплата за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);
- выплата за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по организации (в отношении работников организации);
- выплата по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения);
- коэффициент выплата за квалификационную категорию медицинским работникам (в отношении работников Организации);
- дополнительные выплаты и доплаты в соответствии со статьей 8 закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-03 «Об образовании в Магаданской области»

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам)

устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным нормативным актом Организации.

Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом Организации.

3.2. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания могут устанавливаться работникам Организации в следующих размерах:

- лицам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности («Заслуженный», «Народный», «Отличник», «Почетный работник образования Российской Федерации») - ежемесячная денежная выплата - 2000 рублей (с учетом районных коэффициентов и надбавок, установленных законодательством Российской Федерации);

- лицам, удостоенным почетного звания города Магадана, в соответствии с постановлением мэрии города Магадана от 21 мая 2015 г. № 1952 «Об утверждении порядка присвоения почетных званий города Магадана, размера и порядка установления ежемесячной денежной выплаты по присвоенным почетным званиям города Магадана»;

- лицам, удостоенным почетного звания «Почетный работник образования Магаданской области», в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-03 «Об образовании в Магаданской области».

При наличии у работника двух и более почетных званий или ученой степени выплаты за наличие почетного звания устанавливаются по одному из оснований на выбор работника и только по основной работе.

3.3. Выплата за стаж работы может устанавливаться работникам Организации, занимающим должности служащих и педагогических, в зависимости от общего количества лет, суммы указаны без районного коэффициента и северной надбавки.

Рекомендуемые размеры выплаты за стаж работы в данном учреждении:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет – 600 руб.;
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет – 800 руб.;
- при стаже работы от 10 лет до 15 лет – 1000 руб.;
- при стаже работы свыше 15 лет – 1200 руб.

3.4. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по Организации:

Работники, по отношению к которым устанавливается повышающий коэффициент	Размер повышающего коэффициента
Педагогическим работникам: - за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	0,20
Педагогу-психологу, музыкальному руководителю, инструктору по физ. воспитанию, работникам учебно-вспомогательного персонала: - за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	0,15
Медицинским работникам: - за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	0,15

Применение коэффициента производится педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, медицинским работникам за фактическое отработанное время с детьми данной категории, непосредственно занятых в коррекционных группах.

3.5. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) медицинским работникам Организации за квалификационную категорию:

- при наличии высшей квалификационной категории - до 0,25;
- при наличии первой квалификационной категории - до 0,15;
- при наличии второй квалификационной категории - до 0,05.

Педагогическим работникам Организации устанавливаются дополнительные выплаты за наличие соответствующей квалификационной категории в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-03 «Об образовании в Магаданской области».

3.6 Педагогическим работникам Организации устанавливаются дополнительные выплаты и доплаты в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-03 «Об образовании в Магаданской области».

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Работникам Организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

(районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

- оплата труда в повышенном размере работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- оплата сверхурочной работы;
- доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе, за заведование кабинетом, за руководство методическим объединением.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, порядок применения которых устанавливается Правительством Российской Федерации.

4.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в соответствии со статьей 315 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам Организации при совмещении ими профессий (должностей).

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работникам Организации при расширении зон обслуживания.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику Организации в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры указанных доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам Организации за каждый час работы в ночное время.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда в ночное время» минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22.00 часов до 6.00 часов) составляет не менее 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры доплаты в Организации устанавливаются с учетом мнения профсоюзного органа работников.

4.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее, чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.9. Доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе, за заведование кабинетом, за руководство методическим объединением производятся в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер, порядок и условия применения доплат определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом Организации, содержащим нормы трудового права.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников Организации за выполненную работу могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников Организации по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных размерах.

5.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда, размеры и условия применения которых устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в Организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

5.4. При определении размеров премиальных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) учитываются показатели и критерии оценки эффективности труда работников, разработанные в организации для каждой категории персонала.

Премия по итогам работы начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

5.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда