

Департамент образования мэрии города Магадана
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 35»

Принято
собранием трудового коллектива
Протокол № 01
от 11.01.2023 года



ПОЛОЖЕНИЕ о премировании

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение предусматривает порядок и условия выплаты сотрудникам дополнительно к заработной плате материального поощрения в виде премий за надлежащее выполнение трудовых функций при соблюдении ими условий премирования.

1.2. Положение направлено на повышение материальной заинтересованности сотрудников в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей, а также повышение эффективности работы и улучшение ее качества. Начисление и выплата премий производится на основании индивидуальной оценки труда каждого сотрудника или результатов коллективного труда.

1.3. Премирование сотрудников производится в соответствии с настоящим Положением по согласованию с собранием трудового коллектива в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

2. Показатели премирования и размеры премий

2.1. Основанием для премирования являются: интенсивность и высокие результаты работы, за своевременное выполнение поручений, не входящих в круг основных должностных обязанностей, итоги образовательной работы, выполнение методической работы, проведение мероприятий, внедрение новых форм и методов обучения, укрепление учебно-материальной базы, сохранность имущества, результаты смотров, конкурсов, олимпиад, аттестации.

2.2. Показатели эффективности деятельности работников в зависимости от уровня квалификации и стажа работы

Критерии назначения симулирующих выплат		
1	Выполнение особо важных и срочных работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей.	До 30 000 руб.

Наименование должности штатного расписания	Показатели эффективности деятельности	Размер	Сроки установления
Заместители заведующего ОУ	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности ДОУ.	5000 руб.	На месяц
	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дошкольного образования. Качество ведения документации, своевременность сдачи отчетности и проведение инвентаризации.	2 000 руб.	На 1 месяц
	Информационная открытость (наличие сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность).	3 000 руб.	На 1 месяц
	За своевременную и качественную подготовку учреждения к новому учебному году Работа по развитию укреплению учебно-материальной базы ДОУ	5 000 руб.	На 1 месяц
Воспитатели	-За организацию работы по внедрению инновационных образовательных и воспитательных программ, педагогических технологий, проведение опытно-экспериментальной работы в рамках концепции развития ОУ. -За подготовку и проведение открытых занятий, городских, областных мероприятий на базе ОУ, города. -За руководство методическими объединениями, творческими группами. - За руководство и сопровождение сайта ОУ -Обобщение передового педагогического опыта -Высокий уровень посещаемости учреждения детьми, снижение заболеваемости. -Высокие показатели образовательного	5 000 руб.	На 1 месяц
		6 000 руб.	Учебный

	<p>процесса.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Отсутствие родительской задолженности за содержание ребенка в детском саду. -Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей. -За укрепление материально- технической базы ОУ. -Развитие (оформление) группы (оценивается один раз в квартал -Динамика индивидуальных образовательных результатов. -Проведение городских, областных семинаров по вопросам повышения качества образования, участие в работе районных методических объединений -Участие в конкурсах профессионального мастерства на различных уровнях. -Организация работы по наставничеству (оказание педагогической помощи педагогическими работникам с опытом работы до трех лет) 	<p>3 000 руб.</p> <p>8000 руб.</p>	<p>год</p> <p>Один раз в квартал</p> <p>На 1 месяц</p>
Музыкальный руководитель	<ul style="list-style-type: none"> -Высокое качество организации и проведения мероприятий для воспитанников в различных видах творческой деятельности, в т.ч. в каникулярное время. -Участие в коллективных педагогических проектах. -Организация (участие) в городских мероприятиях. -Исполнительная культура: отсутствие замечаний по ведению документации, своевременное представлений отчетных данных, высокое качество и оперативность исполнения поручений. 	<p>5 000 руб.</p>	<p>На 1 месяц</p>
Руководитель физического воспитания	<p>Высокое качество организации и проведения досуговой деятельности, воспитательной работы среди воспитанников в ДОУ.</p> <p>Исполнительная культура: (отсутствие замечаний по ведению документации, своевременное предоставление отчетных данных, высокое качество и оперативность исполнения поручений, связанных с производственной целесообразностью).</p>	<p>3 000 руб.</p> <p>1 000 руб.</p>	<p>На 1 месяц</p> <p>На 1 месяц</p>

	Проведение занятий высокого качества	3000 руб.	На 1 месяц
	Эффективная методическая работа: - наличие и систематическое пополнение личного методического «портфолио».	1000 руб.	На 1 месяц
	Эффективность здоровьесберегающих мероприятий, соблюдение техники безопасности, санитарно-гигиенических норм и требований.	1 000 руб.	На 1 месяц
	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	2000 руб.	На 1 месяц
	-Рост качества мониторинга физического развития и физической подготовленности воспитанников в сравнении с предыдущим периодом. -Организация (участие) в городских мероприятиях.	3 000 руб.	На 1 месяц
	Делопроизводитель	Качество ведения дел в соответствии с номенклатурой, обеспечение их сохранности.	2 000 руб.
Культура работы с посетителями, оперативность в работе, содействие эффективному управлению.		2 000 руб.	На 1 месяц
Качественное оформление и ведение личных дел воспитанников и сотрудников дошкольного учреждения с нормативными требованиями.		3 000 руб.	На 1 месяц
Старшая медицинская сестра	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное, своевременное оформление и ведение документации)	2 000 руб.	На 1 месяц
	Обеспечение контроля за качественным питанием (выполнение натуральных норм)	2 000 руб.	На 1 месяц
	Качественное проведение профилактических процедур, сохраняющих и укрепляющих здоровье воспитанников	2 000 руб.	На 1 месяц
	Обеспечение качественного контроля при выполнении СанПиН к устройству, содержанию и организации режима работы ДОУ	1 000 руб.	На 1 месяц
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1 000 руб.	На 1 месяц

Младшие воспитатели	Качественное и своевременное выполнение требований СанПиН .	3 000 руб.	На 1 месяц
	Активное участие в воспитательно-образовательном процессе (взаимодействие с воспитателем, выполнение режимных моментов)	4 000 руб.	На 1 месяц
	Высокий уровень исполнительной дисциплины	2 000 руб.	На 1 месяц
Повар, шеф - повар	Организация полноценного сбалансированного питания.	3 000 руб.	На 1 месяц
	Соблюдение правил порционирования, выхода готовых блюд.	2 000 руб.	На 1 месяц
	Сохранение и укрепление здоровья детей, обеспечение качественного питания	3 000 руб.	На 1 месяц
	Высокий уровень исполнительной дисциплины	1 000 руб.	На 1 месяц
	Отсутствие жалоб со стороны родителей и работников детского сада.	1 000 руб.	На 1 месяц

Кастелянша Машинистка по стирке белья	Качественное ведение учета белья, находящегося в эксплуатации по группам и другим подразделениям ДОУ	2 000 руб.	На 1 месяц
	Ведение соответствующей отчетной документации, своевременное представление ее в централизованную бухгалтерию УО	2 000 руб.	На 1 месяц
	Качественная стирка спецодежды и других предметов производственного назначения: полотенца, шторы, салфетки, тюль на машинке.	3 000 руб.	На 1 месяц
	Высокий уровень исполнительной дисциплины Соблюдение инструкций по эксплуатации имеющего оборудования, требования техники безопасности.	1 000 руб.	На 1 месяц

Дворник Грузчик Рабочий по обслужива- нию здания Сторожа	Поддержание МТБ в надлежащем состоянии (проведение мелкого косметического ремонта, сохранность инвентаря и т.д.)	5 000 руб.	На 1 месяц
	Качественная уборка участка в соответствии с требованиями СанПин	3 000 руб.	На 1 месяц
	Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок.		
	Отсутствие жалоб в адрес работника	3 000 руб.	На 1 месяц
Завсклад	Своевременная, ежедневная доставка доброкачественных продуктов питания, осуществление их выдачу на пищеблок.	3 000 руб.	На 1 месяц
	Достаточный запас продуктов в кладовых с учетом правильного хранения, сроком их реализации.	2 000 руб.	На 1 месяц
	Обеспечение санитарно-гигиенических, санитарно-бытовых, эстетических условий в здании детского сада, складских помещений.	2 000 руб.	На 1 месяц
	Качество ведения документации, своевременность сдачи отчетности.	3000 руб.	На 1 месяц
Уборщица	Отсутствие жалоб в адрес работника.	До 30%	На 1 месяц
	Поддержание МТБ в надлежащем состоянии (проведение мелкого косметического ремонта, сохранность инвентаря и т.д.)	До 30%	На 1 месяц
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 30%	На 1 месяц

Понижающим фактором премирования работников является дисциплинарное взыскание за некачественное и несвоевременное выполнение работы (задания), предусмотренное трудовым договором (должностными инструкциями), низкую исполнительную дисциплину.

3. Порядок премирования.

3.1. В целях поощрения работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 35» за выполненную работу могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

3.2. На основании приказа заведующего может производиться единовременное премирование работников, в пределах экономии ФОТ. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), к ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных размерах.

3.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда, размеры и условия устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными, нормативными актами с учетом разрабатываемых в организациях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих организаций.

3.4. При определении размеров премиальных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, год) рекомендуется учитывать показатели и критерии оценки эффективности труда работников, разработанные в организации для каждой категории персонала.

Премия по итогам работы начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

3.5 Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

4. Заключительные положения.

4.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т. д.

4.2. Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены новым.